



Comparaison des lois sur la violence conjugale

Yukon

0 jour congé payé

0 jour congé non payé

NON Législation sur la santé
et la sécurité au travail

Nunavut

0 jour congé payé

0 jour congé non payé

NON Législation sur la santé
et la sécurité au travail

Territoires du Nord-Ouest

0 jour congé payé

0 jour congé non payé

NON Législation sur la santé
et la sécurité au travail

Québec

2 jours congés payés *

Maximum de 26 semaines
de congés non payés

NON Législation sur la santé
et la sécurité au travail

*non désignés

Terre-Neuve-et- Labrador

3 jours congés payés

7 jours congés non payés

✓ Législation sur la santé
et la sécurité au travail

Colombie-Britannique

5 jours congés payés

10 jours congés non payés

NON Législation sur la santé
et la sécurité au travail

Alberta

0 jour congé payé

10 jours congés non payés

✓ Législation sur la santé
et la sécurité au travail

Ontario

5 jours congés payés

5 jours supplémentaires congés non payés *

✓ Législation sur la santé et la sécurité au travail

* plus un maximum de 15 semaines

Saskatchewan

5 jours congés payés

5 jours congés non payés

NON Législation sur la santé
et la sécurité au travail

Île-du-Prince-Édouard

3 jours congés payés

7 jours congés non payés

NON Législation sur la santé
et la sécurité au travail

Manitoba

5 jours congés payés

10 jours congés non payés *

NON Législation sur la santé
et la sécurité au travail

*plus un maximum de 17 semaines

Nouvelle-Écosse

3 jours congés payés

7 jours congés non payés *

NON Législation sur la santé
et la sécurité au travail

*plus un maximum de 16
semaines

Lieux de travail sous réglementation fédérale

5 jours congés payés

5 jours supplémentaires congés non payés

NON Législation sur la santé et la sécurité au travail

Nouveau-Brunswick

5 jours congés payés

5 jours supplémentaires* congés non payés

NON Législation sur la santé
et la sécurité au travail

*plus un maximum de 16 semaines

#FAUTQUECABOUGE